



NORRLANDS NATION

Ansökan Gillevärdinna

Namn: Calle Bromark

Inskrivningstermin vid nationen: VT23

Tidigare nationsengagemang: Jag har suttit som **underkällkarl** (vice matansvarig) i hembygdsföreningen Birkarlarna under HT23 samt VT24. Jag blev också invald till ledamot i **jämlikhetsutskottet** samt till **radioredaktör** under VT24. Utöver detta engagemang har jag jobbat i nationens alla verksamheter under min tid som aktiv, med undantag för Majs café. Allt från att kocka och servera diverse sittningar till att jobba som ordningsman eller i baren på Orvar.

Utbildning som är relevant för posten: 8 veckors gruppchefsutbildning I19 (värnplikt)

Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten:

Handbollsdomare 2015–2021:

Jag har under större delen av mina tonår jobbat vid sidan av skolan som handbollsdomare, både i seriespel och på större cuper, för de minsta barnen upp till seniorhandboll. Arbetet som domare är krävande, man får mycket kritik och ska ta snabba beslut. Kommunikationen på planen med spelare och tränare är viktigt för att beslut man tar ska tas emot på ett bra sätt. De erfarenheter jag tar med mig från mina år som handbollsdomare bottenar i förmågan att ta emot kritik och att ta snabba beslut.

McDonalds Ersboda 2019–2020:

Jag jobbade under ett år i gymnasiet på McDonalds i Umeå, där stod jag främst i köket men också en del i kassan. Det var ett slitigt och stressigt jobb men där jag lärde mig mycket om stresshantering på. Jag fick flera gånger agera köksansvarig under arbetspass vilket ledde till att jag fick lov att ta stort ansvar i en stressig miljö.

Vårdbiträde – Äldreboende (sommaren 2021, 2022, 2023, samt hela hösten 2022)

I rollen som vårdbiträde var ansvar, empati och stresshantering tre egenskaper som jag utvecklade under min tid med jobbet. Det är ett ansvarsfullt jobb där situationer kan vända fort. Inom arbetet med äldre tror jag man bär med sig många viktiga läropengar till övriga delar av livet.

Övriga meriter som är relevanta för posten:

11 månaders värnplikt I19 som stf. Gruppchef: Jag lärde mig under mina 11 månader i det militära otroligt mycket om mig själv som ledare, kamrat och person. Man ställs inför krävande och jobbiga

utmaningar som man ofta inte möter utanför det gröna. Jag bär med mig mycket lärdomar om stresshantering och ledarskap som jag hoppas kan vara nyttiga i rollen som GV.

B-körkort

HLR

1. Vem är du?

Hej! Mitt namn är Calle Bromark, jag är en 22-årig lärarstudent från Umeå. Jag flyttade ner till Uppsala VT23 och gick med i nationen omgående. Jag har spenderat mycket tid på nationen och den har blivit som ett andra hem.

2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?

Ganska fort in i mitt nationsengagemang insåg jag att jag i framtiden skulle vilja sitta en termin som heltidare. Genom att ha arbetat i en stor del av nationens verksamhet tycker jag att jag också fått en förståelse rent personligt i vad jag tycker är roligast och vad som passar mig bäst, det som ramade in det var nationens sittingsverksamhet. Jag fick till början smak för sittingsverksamheten via de servisspass som jag jobbade under VT- och HT 23. Men intresset accelererades i och med att jag blev matansvarig i Birkarlarna och började laga mat både i det sammanhanget men också för sittningar på nationen. Med allt detta sagt är ändå en väldigt stor anledning till att jag söker att jag har otroligt mycket kul på nationen och i utsträckningen blivit som ett andra hem. Tack vare detta vill jag fortsätta mitt engagemang i en större utsträckning och där känns detta som rätt steg för mig.

3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?

Som en lugn och sansad person med goda sociala förmågor och hög arbetsmoral tror jag att jag skulle kunna axla rollen som gillevärdinna bra. Personligen tror jag att den blandningen av egenskaper kommer vara till stort gagn i både rollen som arbetsledare men också i den övriga delen av gillevärdinnans arbetsuppgifter.

4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?

Återgå till mina studier och återuppta engagemanget i Birkarlarna. Fortsätta spendera mycket tid på nationen.

5. Vad gör du om du inte blir vald?

Då fortsätter jag min utbildning, fortsätter mitt engagemang i Birkarlarnas styrelse och söker en värdpost på nationen.

6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?

Mycket av min tid och sociala krets är kopplad till nationen och där är jag säker att omgivningen har bra insikt i postens utmaningar och den tidsåtgång som det innebär. Till familjen hemma i Umeå och vänner som inte är en del av nationslivet har jag förklarat för den tidsåtgång och fokus som en heltidarpost innebär.

7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?

Norrlands nations syfte är att erbjuda gemenskap, glädje och nöje till alla Uppsalas studenter. Det ska finnas något för alla. Dels för den inbitna föreningsräven som går på alla evenemang och känner alla. Men även för de som gillar att gå på någon sittning ibland eller bara vill ta en öl på Orvar.

8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?

Som med alla medlemsstyrda organisationer så ligger vikten i medlemmarna och att medlemmarna vill engagera sig. Utan engagerade medlemmar – ingen nation.

9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?

Den viktigaste uppgiften handlar enligt mig om arbetet med att arrangera och planera nationens interna sittningar och uthyrningar. Utöver det tror jag att den viktigaste uppgiften för gillevärdinnan ligger i att skapa så pass bra förutsättningar som möjligt att det ska vara roligt och tryggt att arbeta inom sittingsverksamheten.

10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.

Det arbete som sittande gillevärdinna William har bedrivit under våren har både utifrån och inifrån verkat ha fungerat väldigt bra. Jag har inga ambitioner att återuppfinna hjulet utan tror mycket av vikten kommer ligga i att vårda det vi redan har och hålla den höga nivån på både interna och externa sittningar, som vi med rätta fått ett gott rykte för. Om jag skulle nämna något konkret så är en önskan att vidareutveckla Antigås och verkligen skapa en livlig och händelserik kväll, som kan särskilja sig från nationens andra interna sittningar. En annan mer konkret sak jag skulle vilja åstadkomma är att införskaffa nya skjortor till serveringspersonalen med större omfattning storlekar, många av skjortorna har krympt och det är inte alltid lätt att hitta skjortor som passar när man ska servera.

11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?

Ännu har jag inte riktigt börjat förbereda mig, jag är mycket på nationen som det är, det är dock inget medvetet inför min eventuella klubbverkartermin. Jag tror att vikten kommer ligga i att ha tydliga rutiner kring de dagar som man inte behöver vara kvar hela kvällen.

12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?

Om jag skulle bli vald skulle det vara en stor ära att få representera nationen. Som gillevärdinna ligger ett extra stort fokus på representationen i och med att man är Förste kurators bordsdam. Jag hoppas kunna representera nationen på bästa sätt. De viktigaste bitarna i det arbetet anser jag att både handla om de yttre faktorerna som att alltid vara presentabelt klädd på sittningar där man representerar. Men i det större tror jag att det viktigaste ligger i att vara medveten om det ansvar för nationens rykte man som klubbverkare bär på. Mina handlingar kan ändra någons bild på nationen, både i det positiva och det negativa.

13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?

Det är såklart också ett väldigt stort ansvar. Nationshuset är en klenod och nycklarna till huset är ovärderliga. Ansvaret sträcker sig också till hur min hantering av nycklar påverkar engagerade människor på nationen. Om jag missbrukar mitt ansvar kan det hämma verksamhet på nationen.

14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?

De dagar det inte är en uthyrning eller liknande tror jag att jag kommer komma in runt klockan 9. Jag ser mig själv äta frukost med mina kollegor för att sedan börja arbetsdagen med att se över vad som behöver göras och hur mycket tid som behöver disponeras osv. Resten av dagen tror jag kommer bero på vad som behöver göras. Generellt tror jag administrativt arbete lämpar sig bättre på förmiddagen, men jag tror dock att flexibilitet kommer vara viktigt i rollen som GV.

15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?

Vikten tror jag ligger i att föregå med goda exempel. Hur ska personalen eller övriga på nationen följa föreskrifter och agera på ett acceptabelt sätt, om jag inte gör det själv? Vidare anser jag att ett gott bemötande också är viktigt i professionaliteten hos en klubbverkare.

16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?

Nationens föreningar är en av det stora inslag som gör nationen till vad den är och gör att vi särskiljer oss från andra nationer. Föreningar skapar en otrolig möjlighet för att stärka gemenskapen på nationen. Vidare är generellt föreningsfolk väldigt bra på att engagera sig och ställa upp när det behövs. Jag tror relationen till föreningarna är av yttersta vikt, inte minst i posten som gillevärdinna. Det gäller att ha tydlig kommunikation med vederbörande förening och hålla deras evenemang högt i prioritetsordningen.

17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?

Jag tror stressen som jag kommer uppleva både kommer innefatta både kortvarig stress som när en sittning ska roddas och tiden börjar bli knapp. Eller mer långvarig stress om arbetet för ett större event och det är mycket att göra under en längre tid. Jag tror att det är viktigt att vara medveten om när man är stressad och att det kommer gå över. Utöver det tror jag att mina erfarenheter inom det militära gav mig mycket träning på stressiga situationer.

18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?

I sådana situationer tror jag att det är av yttersta vikt att vara rak och tydlig, samt att skilja på ens relation privat och i ett "professionellt" sammanhang. Det är såklart inte kul att vara den som stänger festen eller kastar ut någon, men för att nationen ska funka måste någon göra det och det jag tror man kommer längst med är tydlig och rak kommunikation.

19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?

Den största erfarenheten inom ledarskap kommer från min värnplikt. Jag gjorde en 11-månaders värnplikt på I19 i Boden som ställföreträdande gruppchef på en skyttepluton. Där var jag och min gruppchefs kollega ansvarig för 8 soldater. Vi hade en 8-veckors lång gruppchefsutbildning med stort fokus på vårt ledarskap. Under utbildningen tillämpades detta i praktiken jämt och ständigt, i situationer både från stridens hetta men också i till exempel städ av logementet. Det var otroligt lärorikt och jag tror jag kommer ha nytta av det i resten av livet men också för jobbet som gillevärdinna. Såklart är det inte allt direkt överförbart och tur är väl det. Men jag tror att jag kan tillämpa delar från hur man delegerar till att ge feedback.

20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?

Detta är en komplex fråga, det är såklart olika i alla grupper och det är inget som jag reflekterat särskilt mycket över. Jag tror att det verkligen är olika i olika sammanhang. Man anpassar sig helt enkelt till situationen. Jag har svårt att identifiera att jag är någon solklar arketyper.

21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?

Med värme, respekt och tydlighet. Utöver det tror jag det är av största vikt att se alla medlemmarna i en grupp.

22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?

Detta händer ju hela tiden på nationen och jag tycker folk är bra på att anpassa sig till den situationen. Jag tror det är viktigt att dra tydliga gränser och inte flytta de för sina vänner bara för att de är ens vänner.

23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnade, underordnade eller likställda?

Jag tror man kommer väldigt långt med att vara saklig och rak i sådana situationer. Sådana situationer blir ofta väldigt lätt infekterade när man fått gå runt och hålla inne känslorna och det är inte rätt väg. Jag är övertygad om detta sätt är mest gångbar i alla olika situationer, oavsett om det gäller överordnade, underordnade eller likställda. Däremot tror jag att det är viktigt att vara medveten hur ens maktställning/beroendeställning påverkar hur man uppfattas i sin kommunikation inom konflikten.

24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?

Om kritik kommer tror jag att det rätta är att ta in vad som sägs oavsett hur befogad den är. Någonstans finns det alltid en bakgrund till varför kritiken kommer och beroende på hur befogad den är får man ta till sig det som man har förmågan att förändra och förbättra. Det viktiga tror jag är att reflektera varför kritiken kommer och vad man kan förändra.

25. Hur ger du feedback?

Jag tror likt med konflikter att man kommer en lång väg med att vara tydlig. Men med det sagt tror jag att det är viktigt i nationssammanhang att vara snäll i sin feedback. Alla som är här och jobbar gör det på sin fritid och det är i princip ideellt arbete. I och med det, tror jag inte att man blir populär om man ger skarp feedback till folk som jobbar i de förhållandena. Men när det är något viktigt som behöver lyftas är det viktigt att vara tydlig och rak i kommunikationen.

26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?

Jag tror att alla som jobbat inom verksamhet där fulla människor är ett inslag har upplevt det. Det viktigaste tror jag är att identifiera om det är kritik med substans bakom och inte bara en gnällig och full gäst. Om det är något med substans bör man såklart försöka lösa problemet eller åtminstone ta till sig kritiken. Oavsett är det viktigt att lyssna ordentligt så personen som kommit med kritik får känna sig sedd och hörd.

27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?

Jag ser mycket fram emot det, jag tror att det är otroligt viktigt att det fungerar och att vi alla drar åt samma håll med samma mål. Det är så mycket av verksamheten som hänger ihop över de olika verksamhetsområdena att samarbetet där emellan är av stor vikt. Utöver det så spenderar man väldigt mycket tid med varandra, så utöver det som rör arbetet tror jag att få en god stämning är viktigt för att alla ska må bra och trivas i sina olika poster.

28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?

Likt i föregående svar tycker jag att det är otroligt viktigt med ett välfungerande samarbete. De tre viktigaste faktorerna tror jag är **kommunikation, ambition och glädje**. Kommunikation tror jag ändå är det viktigaste. Om den brister är det så mycket mer som tappas, både för verksamheten men också i de personliga relationerna. Med ambition tror jag att det likt med kommunikationen måste vara tydligt om vad som förväntas och vad man i klubbverket vill uppnå. Utöver det tror jag att värme också är en viktig del. Ambition och kommunikation i all ära men om det inte finns en kollegial värme och glädje inom klubbverket kommer det försämra samarbetet avsevärt.

29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?

Jag tror inte de administrativa uppgifterna är varken en styrka eller svaghet för mig personligen. Däremot vet jag att de gånger jag skött beställningar kopplat till köket har det gått bra. Det som är viktigt tror jag är att dels ha tydliga rutiner i sin egen administration, samt att ha kontinuerlig återkoppling med resterande klubbverk och kuratel så att rådande rutiner fungerar för alla och är rimliga.

30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?

I nationsvärlden är enligt mig det viktigaste att det ska vara kul att jobba. Man ska se framemot att komma till nationen och jobba. Utan det ser jag det som en omöjlighet att locka den personal vi behöver, särskilt med tanke på den begränsade lönen som vi kan erbjuda. I min roll som eventuell GV ligger där vikten i att alla är trygga och glada samt vill komma tillbaka till nationen.

31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?

Jag tror generellt att jag behöver få mer erfarenhet i rollen, jag har börjat skugga William och har tänkt fortsätta göra det flitigt om jag blir vald. Vidare finns det mer konkreta arbetsuppgifter som jag helt enkelt inte kan än, så som hur lön- och personalprogrammet funkar. Jag tror att inom alla dessa områden är det av stor vikt att ta sin tid och ta hjälp när man behöver, istället för att göra något i det blinda.

32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?

Många av uppgifterna som rör det som händer i salen lämpar sig att delegera till kvällens hovmästare beroende på erfarenhetsnivå. Vidare tror jag att mycket av roddarbetet går att delegera, om man har nog erfaren personal. I delegationsarbetet är det enligt mig det viktigaste att känna sin personal och sina arbetsuppgifter för att kunna identifiera vilka uppgifter som lämpar sig för vilken personal.

33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?

Den första jag satte mig med seriöst och bollade och frågade om råd var 1Qel Wilhelm Zickerman. Dels för att jag håller hans åsikt väldigt högt och för att vi eventuellt skulle jobba tätt ihop så tänkte jag att han var en ypperlig person att bolla en eventuell kandidatur med. Jag har också bollat mycket med sittande GV, både när jag fått ställa seriösa frågor om mig själv och livet som klubbverkare.

34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?

Den första jag tänker på är sittande GV William, han har gjort små vassa förbättringar för sittingsverksamheten och han är utöver det en otroligt empatisk och trygg ledare som jag gillar att jobba för.