



NORRLANDS NATION

Ansökan Klubbverkare

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.

Namn: Wilma Vikström

Inskrivningstermin vid nationen: Ht-19

Tidigare nationsengagemang: Klubbvärd VT-23, HT-23, VT-24

Utbildning som är relevant för posten: AAS

Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten:

Övriga meriter som är relevanta för posten:

1. Vem är du?

Wilma heter jag och är väl en student som aldrig riktigt slutat studera, vid sidan om studierna jobbar jag på nation eller något av mina andra jobb.

2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?

Jag har varit klubbvärd nu under tre terminer och känner att det är nästa steg i utvecklingen.

3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?

Jag tror att det är positivt att jag haft så många klubbvärdsterminer som jag haft för det har givit mig ganska mycket erfarenhet och insyn i vad jag tycker är bra och hur jag hade velat agera annorlunda.

4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?

Fortsätta studera!! Jag tycks ha problem att släppa studieböckerna.

5. Vad gör du om du inte blir vald?

Även här blir svaret att fortsätta studera!

- 6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?**
Jag har bott i Uppsala i några år nu och många av mina vänner har jag funnit på nation på något sätt. De har således förståelse inför vad posten innebär.
- 7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?**
Utöver engagemang, glädje och gemenskap så anser jag att det ska vara en samlingspunkt för oss studenter. Där en kan studera, extraknäcka eller varför inte dansa fram till 01 varje onsdag? Men framförallt skapa vänskaper för livet och agera som ett hem.
- 8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?**
Kommunikation! Engagemang! Driv!
- 9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?**
Att kontinuerligt utveckla klubbverksamheten och skapa en trivsamt miljö för gäster såväl som personal. Men jag tycker även det är superviktigt att bistå övriga klubbverkare.
- 10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.**
Något jag aldrig kommer sluta tjata över är kommunikationen!! Jag tycker det är så viktigt för att man ska kunna ha en så bra relation sig emellan som både klubbverkare/kuratel men även mellan sin personal och värdar.
- 11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?**
Jag har tänkt mycket och länge över om jag ska söka posten och känner att det bara finns ett svar och det är JAAAA! Jag har sedan tidigare haft ett flertal jobb samtidigt och är något av en arbetsnarkoman så har från början haft en begränsad fritid, men att vara heltidare är lite mer extremt än så och det är jag redo på.
- 12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?**
På nationen ser jag ett stort ansvar men även utanför nationen. Genom att ha värderingar som samstämmer med Norrlands värderingar och agera utifrån dessa ökar en även förtroendet för nationen och klubbverket. Det är viktigt att vara medveten om att en är ansiktet ut för Norrlands även när en är privat vilket ställer ett krav på att både i sociala och privata sammanhang agerar på ett sätt som är försvarbart. Att alltid vara trevlig är en grund.
- 13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?**
Jag kommer förvalta de väl!! De ska inte supas bort, tappas bort eller ges bort.
- 14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?**

Tidiga morgnar och sena kvällar, de kommer att vara fyllda med både glädje, stress och skratt om jag inte tror fel.

15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?

Att agera professionellt är ett krav som klubbverkare och då måste en skilja på att vara personlig och professionell. Att kunna se andra individer, hens synpunkter och känslor är även grundläggande. Att kunna åsidosätta sina egna känslor och vara opartisk även så. Det kommer finns situationer när det inte funkar med en personal, en annan klubbverkare eller varför inte en DJ. Att då kunna agera professionellt genom att åsidosätta sina egna privata känslor skapar en professionalitet och utstrålar legitimitet. Det får inte glömmas att man har en förtroendepost och därav är ens eget beteende och handlingar en spegling av nationen.

16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?

Relationen med sociala såväl som kreativa föreningar är superviktiga! det bidrar till en ökad gemenskap och skapar ett flertal meningsskapande relationer. Att vi har så många föreningar är även gynnande för Norrlands ur flertalet aspekter, det bidrar till att individer hittar hit, ökad närvaro av föreningsaktiva och inte minst är det jättekul när det olika dam- och herrföreningarna kör sina 04-släpp. 04-släppen är både kul att jobba, kul att vara på som gäst och det kommer ofta många gäster.

17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?

Det är ganska hög fart på nationen och de kan ju absolut bidra till stress, vidare tror jag att en stress som finns är den inte allt för sällan förekommande personalbristen när man ska köra klubb etc. För att hantera den är det viktigt med struktur, ha veckoschema och mål för dagen. Genom strukturen och att man på något sätt känner att man har kontroll över situationen i sig kan få en att uppleva en minskad stress.

18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?

Jag har som tur fått öva nu under några terminer att vara den tråkiga som ansvarar för sittningarna och sidositningar för den delen. Det är en roll som behöver finnas och en roll jag gärna tar.

19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?

Jag har ju min erfarenhet som klubbvärd och den ledarskapsrollen i ryggen och jag tror att de till stor del kan tillämpas i rollen som klubbverkare.

20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?

Jag tror att jag tar den sociala rollen som gärna pratar med alla och är mån om att inkludera andra i konversationer. När det kommer till beslut är jag mån om att andra också ska få vara delaktiga och tycka och tänka. Jag lyssnar gärna på deras resonemang och ser gärna att vi enat väljer ett tillvägagångssätt.

21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?

Det bästa tillvägagångssättet enligt mig är att bejaka alla olika individer, deras tankar och idéer. Jag tycker det är viktigt att låta alla vara delaktiga men att en som ledande inte förglömmar att man har ett maktövertag och således behöver man vara medveten om detta. Jag tycker även det är väldigt viktigt att man är tydlig och har en rak kommunikation med gruppen för att minimera förvirring vilket leder till ett enklare samarbete och enklare arbetspass. Och inte minst roligare arbetspass.

22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?

Att vara chef över sina vänner kan ha flertalet problem, att en har svårt att sätta sig in i chefsrollen, att en inte vågar säga till när det finns ett behov eller att en helt enkelt inte kan urskilja det professionella och privata. Självklart ska man få ha kul på jobbet men en måste vara medveten om möjlig problematik för att kunna motarbeta den. Det är alltså att en måste gå in i sin arbetsroll och kunna avskilja privat och professionell som är lösningen.

23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnande, underordnade eller likställda?

Att det finns olika maktordningar i samhället vet vi alla, med hänsyn till detta måste det vara något som man hela tiden är medveten om och reflekterar kring. Jag tycker det är viktigt att synliggöra alla parter i konflikten och att visa att man lyssnar. Jag tycker även det är viktigt att bekräfta individen även om man inte håller med om saken så måste man bekräfta individen i hans tankar och upplevelser. En kan aldrig ta ifrån en annan människas upplevelse av situationer utan det måste man respektera. Vid konflikt är det viktigt att fånga upp det inblandade enskilt så man får deras perspektiv berättat och sedan prata med parterna samtidigt så att ingen känner sig exkluderad eller att konflikten inte reds ut. Om det är konflikt mellan över- och underordnad måste en även ha det i bakhuvudet då den underordnade redan har ett maktunderlag.

24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?

Befogad kritik ger en möjlighet att utvecklas, vilket leder till att man kan förbättras vilket är positivt. Det ger en utvecklingsområden och kan leda till mycket ny kunskap och erfarenhet. Det är mänskligt att göra fel och det är inget man kan från komma, därför är det även extra viktigt att man är öppen för kritiken och inte ser det som något negativt. Vid obefogad kritik tycker jag det är viktigt att lyssna på kritiken och försöka komma till grunden med varför just den obefogad kritik framkommit. Jag tycker även att det kan vara viktigt att vara tydlig utan att vara avvisande eller frånta personen sina känslor. Med hänsyn till att man har en professionell roll är det även viktigt att kunna avgränsa ens privata sida så att en inte blir påverkad i en större utsträckning privat. Självklart kan det vara svårt men det är något en hela tiden kan utvecklas med.

25. Hur ger du feedback?

Jag tycker det är viktigt att ge både positiv och negativ feedback så att personen inte känner att allt är negativt. Det är även viktigt att fånga upp personen och möta upp hen så att hen inte känner att hen blir överkörd. Det kan finnas underliggande faktorer som har påverkat personen och personens agerande som lett till att feedback måste ges vilket kan vara bra att veta. Behöver man

ge feedback som individen kan uppfatta som negativ och jobbig är det även viktigt att följa upp med personen och hur hen känner.

26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?

Det är viktigt att visa att man lyssnar och accepterar deras känslor samt att man är tydlig med att man faktiskt hör dem. Sen kan man alltid beklaga att det upplevt eller känner så. Det kommer dock alltid finnas gäster som är arga över att man ex inte får röka på innergården osv. Men då gäller det att vara tydlig och förklara varför vi jobbar så. Är det befogad kritik är det även viktigt att berätta för gästen att en kommer ta med sig det.

27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?

Superviktigt!! Alla är en del av nationen och jobbar tillsammans för nationens skull.

28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?

Kommunikation, respekt och att se varandra. Funkar inte kommunikationen kan de komma att leda till missförstånd som skapar spänningar inom klubbverket. Vidare anser jag att det är av otrolig vikt att se varandra, vi är bara människor och ibland kan man ha en dålig dag och ha ett behov av stöttning.

29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?

Personalsök är jag väldigt van med nu och jag har lyckats hitta några knep som tycks underlätta personal sökandet. Redovisning har jag inte så mycket erfarenhet av ännu men jag jobbar på det och ser det inte som något oövervinnligt. Beställning av varor är inget jag stött på innan så det är även något jag måste lära mig.

30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?

Användandet av KC-gruppen är toppen men för att hitta personal som inte finns i det gäller det att synas och vara öppen med att vi alltid söker ny personal. Att fråga runt bland redan nationsaktiva personer om de inte har en vän eller två som vill jobba tycks vara ett fungerande tillvägagångssätt. Att se till att personalen har det så bra som möjligt under sina pass är A och O för att de ska vilja komma tillbaka, det kan vara att se till att det finns mat, läsk eller vaktjackor. Sen är sexor något som brukar motivera personal, så se till att de sexor vi redan har fortsätter och informerar om dem till berörd personal då det har funnit en del gånger berörd personal missat den informationen.

31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?

Redovisning, administration och tekniken!! Jag har kämpat en del med tekniken och kommer fortsätta kämpa på med den. Ibland känns det som en stor djungel men jag lär mig lite gång för gång. Sen har även Kristoffer alltid varit superpedagogisk när han lär ut teknik och har alltid funnits för frågor, små som stora. Det ska han verkligen ha eloge för.

32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?

Ex köra Hexagon, dispar etc. Vårdarna ska ju ersätta KC ungefär 8 gånger i månaden och det är av vikt för mig att de faktiskt får köra. Under mina klubbvärdsterminer har de varierat lite hur

mycket jag fått och kunnat köra men att köra Hexagon har ändå alltid varit min favorit och därför tycker jag att det är viktigt att värdarna får det utrymmet.

33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?

Ja, jag har ju haft tur att ha vänner till mig som varit KC så jag har kunnat ställa många frågor. Speciellt till Kristoffer nu när det börjar närma sig Landskap.

34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?

Jag har en del, Maja som var den KC under den perioden jag började bli aktiv. Hon gav mig många tillfällen att utvecklas och det drog nog in mig i hela KC-världen. Jag ser verkligen upp till hur jag minns henne som KC. Jag tyckte hon var super med personalen och det är något jag verkligen vill efterlikna. Kristoffer, han har alltid varit öppen för frågor, bolla idéer och hittat på diverse olika nya saker för klubben. Han har även onekligen varit en klippa på tekniken, något jag måste försöka efterlikna!! (våldigt stora skor att fylla...).