

Ansökan Klubbverkare

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.

Namn: Isak Kempe

Inskrivningstermin vid nationen: HT23

Tidigare nationsengagemang: Cafévård, Servis, Suppleant Kommunikations Nämnden

Utbildning som är relevant för posten: Psykologprogrammet T1, Matte I (universitet)

Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten: Arlanda personal (jobbade tidiga timmar)

Övriga meriter som är relevanta för posten: Terminens Recce HT23.

1. Vem är du?

Jag heter Isak Kempe och är 19 år. Studerar för närvarande på psykologprogrammet här i Uppsala. Jag är för närvarande cafévård på nationen och har varit det sen HT23 och har nyligen även blivit suppleant i kommunikations nämnden.

2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?

Jag söker till Cafémästare eftersom jag tror att jag kommer att göra ett bra jobb samt för att det kan vara bra arbetslivserfarenhet för mig. Jag väljer att söka just nu eftersom jag inte riktigt har fastnat på ett program ännu känner vilket innebär att en heltidartermin inte skulle påverka mina studier negativt. Det är även så att jag medvetet vill göra det i anslutning till mitt engagemang som cafévård eftersom det innebär att jag kan använda tidigare erfarenhet därifrån till posten som cafémästare.

3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?

Jag är bra på att vakna tidigt på morgnarna oavsett hur mycket (eller lite) jag sovit. Sen har jag inget problem att arbeta långa dagar och är stresstålig.

4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?

Jag tänker fortsätta studera på psykologprogrammet samt börja plugga Civilingenjör till hösten.

5. Vad gör du om du inte blir vald?

Jag gör exakt samma sak som i fråga 2 men jag börjar direkt med Civilingenjörs studierna i stället för att skjuta upp dem till nästa höst.

6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?

Min livssituation ser bra ut, jag bor för tillfället hos en släkting här i Uppsala men söker lägenhet för att kunna bo närmare centrum mest för bekvämlighets skull. Mina vänner och familj vet vad det innebär med engagemang på nationen och hur tidskrävande det är men jag är redan väldigt upptagen som det är så det skulle inte påverka dem särskilt mycket.

7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?

Jag anser att syftet med Norrlands nation är att ha en plats där studenter kan få billig mat och dryck så att det kan fokusera på sina studier och inte lägga så mycket tid på att få ekonomin att gå ihop. Syftet är också att ha en samlingsplats för likasinnade där man kan träffa trevliga människor för att ha så roligt som möjligt under studietiden.

8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?

Att de som engagerar sig får mat och kaffe så de orkar med de roliga, men kanske inte så ekonomiskt fördelaktiga, arbetet som det utför på nationen. Samt att gästerna får en bra upplevelse så att de kommer tillbaka då det ändå är deras pengar som bidrar till att hålla nationen flytande rent ekonomiskt.

9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?

Jag anser att Cafémästarens viktigaste uppgift är att lära upp sina värdar på ett sätt så att de är så självständiga som möjligt samtidigt som man alltid visar att man är tillgänglig för sina värdar om de skulle behöva hjälp. Även att se till att det alltid finns kaffe är en väldigt viktig uppgift för CM.

10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.

Jag vill se till att de fortsätter att serveras billig och näringsrik mat till lunch och att det alltid ska finnas möjlighet att köpa fika för en billig peng. Jag skulle även vilja se till att det alltid serveras en rimlig mängd mat till varje lunch för jag har upplevt att portionsstorlekarna kan variera rejält mellan dagarna och jag vill att alla ska kunna räkna med att få ett ordentligt mål varje gång dom kommer till caféet. Jag vill även kika lite till på Cafévårdarnas förmåner och se över om de möjligtvis skulle förändras/förbättras. (Mer Wine and baked) Det vore även kul att få introducera lite nya rätter under min termin för att fortsätta locka folk till luncherna.

11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?

Jag har redan väldigt begränsad fritid i och med mitt engagemang på Norrlands så jag upplever inte att det kommer vara en särskilt stor livsstilsförändring för mig. Men jag är beredd på att man får ha en del självkontroll på utekvällar och se till att jag går hem i en rimlig tid så jag orkar öppna caféet tidiga morgnar.

12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?

Jag är bäst på fest men om jag blir för full barstoppas jag mig själv och byter strategi från vartannat vatten till varje vatten. Sen ser jag till att alltid vara öppen och tillmötesgående på engagemang där jag representerar nationen så att dess rykte förblir gott.

13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?

Jag har redan hanterat ansvaret med nationsnycklar i och med att jag varit cafévärd men som klubbverkare ska jag se till att vara noggrann med att inte låna ut mina nycklar till obehöriga eller tappa bort dem.

14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?

Jag tror att majoriteten av mitt arbete kommer ske mellan 7–18 då jag ansvarar för att hålla caféet öppet och under den tiden vara så tillgänglig som möjligt till mina värdar samtidigt som jag sköter diverse administrativa uppgifter och beställningar. Jag är väl medveten om att arbetstiderna kommer kunna variera i och med evenemang och liknande. Sen tror jag att arbetsbelastningen kan komma att variera mellan olika perioder som recce festivalen där belastningen kan vara någon högre än vanligt.

15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?

Man ser till att alltid hålla sig lugn och positiv oavsett vilka hinder man möter. Ta åt sig av vad andra personer säger till en samtidigt som man är tydlig med vem det är som har ansvaret och bestämmer i vissa situationer.

16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?

Relationen med nationsföreningar är väldigt viktigt då dom är en stor del av Norrlands nation. De är lite som små nationer inuti det större vilket gör det viktigt att man visar intresse och engagemang även där, särskilt som CM då man ansvarar för att köpa in deras beställningsvaror.

17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?

Jag tror att jag kommer möta stress i och med problem med MOS men även sent inkomna eller oklara beställningslistor. Sen kan det bli en del stress om saker går åt snabbare än jag hinner fylla på dem. Stress kring att hinna hem för att vakna tidigt nästa morgon är också något som jag tror kommer vara mycket prevalent i rollen som CM. Man kan hantera denna stress genom att hålla sig lugn och göra det bästa man kan av situationer. Ibland finns det ingen perfekt lösning och då för man lösa problemet till den grad som är möjlig och sen arbeta förebyggande så att liknande situationer inte ska uppstå igen.

18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?

Jag upplever inte att det skulle vara något stort problem med att vara den "tråkiga" då jag upplevt innan när jag jobbat på klubb medan mina kompisar är ute och festar. Ibland kan det vara kul att vara den grupp som planerar och ser till att alla andra har roligt även om man själv inte kan vara

med och delta.

19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?

Jag har erfarenhet som lagkapten i några av de basketlag som jag spelat i tidigare sen har jag som erfaren cafévärd varit tagit på mig en lite handledande roll när jag arbetat med mindre erfarna cafévärdar. Det är just den handledning som jag kommer använda mig av när jag lär upp mina egna värdar som CM.

20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?

En ledande och drivande roll då min inställning brukar vara att det är bättre att ta tag i saker direkt än att låta dom ligga. Gillar att ta initiativ för att hitta på saker och planera dem när de kommer till mina egna vänskapskretsar och är oftast den som faktiskt ser till att saker faktiskt händer när andra visar bristande engagemang.

21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?

För att på bästa möjliga sätt leda en grupp är det viktigt att man kan avgöra vilken roll det är bäst att ta på sig i olika situationer. I en situation kan det bästa vara att vara mer passiv för att noga lyssna på vad den andra personen för att försöka skapa sig en uppfattning av deras åsikt. I en annan situation kan det vara mer fördelaktigt att vara utåtgående och tydlig med vad det är som gäller och vad som behöver göras samt vem som ska göra det.

22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?

Det kan bli problem med att vissa förväntar sig en del fördelar då de känner den ansvariga för vissa evenemang. Då får man vara tydlig med vad det är som gäller och att man inte kan öppna dörren för någon bara för att man känner dem då man ändå måste hålla sig till vissa förhållningsregler som ansvarig.

23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnande, underordnade eller likställda?

Jag är tydlig med att uttrycka min egna åsikt samtidigt som jag lyssnar på de andra har att säga. Det viktigaste är tydlighet, om man upplever att någon missköter sitt jobb får man säga det till den personen och om det inte ändrar sitt beteende får man vara tydlig med vilka konsekvenser det kan få om beteendet fortsätter.

24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?

Jag ser till att lyssna på kritiken, oavsett om den är obefogad eller befogad. Sen uttrycker jag min egna åsikt och försöker få en bild om vad kritiken kommer ifrån, om den är obefogad eller befogad. I många fall är det absolut bästa att hålla sig lugn och vara trevlig mot personen som kritiserar en och vara öppen för att det mycket möjligt kan vara ens eget fel. I sådana fall får man uppmärksamma personens kritik och kommunicera att man förstått vara personen menar och hur man ska jobba för att det ska undvikas i framtiden.

25. Hur ger du feedback?

Jag brukar ge feedback pedagogiskt, inte nödvändigtvis genom att säga att någon gör fel utan snarare genom att visa hur man borde göra istället och hjälpa dem att göra rätt. Sen är det väldigt viktigt att säga till någon som man tycker gör ett bra jobb att man tycker att dom gör ett bra jobb då det kan stärka arbetsmoralen.

26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?

Jag lyssnar på kritiken och försöker göra mig införstådd i vad den kommer ifrån. Oavsett om kritiken är befogad eller obefogad så gör jag mitt bästa för att se till att gästen förstår situationen ifrån nationens perspektiv och om kritiken är befogad ber jag såklart om ursäkt både personligen och på nationens vägnar.

27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?

Samarbetet mellan heltidarna på Norrlands är det absolut viktigaste för att nationen ska kunna fungera till sin fulla potential. Eftersom Klubbverket oftare är närmare arbetarna på nationen och själva verksamheten utåt är det viktigt att de rapporterar det som händer där till de mer styrande och administrativa organ som är kuratelet och PR-Förmannen.

28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?

Jag tror att de viktigaste för att samarbetet ska fungera så bra som möjligt är transparens, kommunikation och att ha rolig tillsammans.

29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?

Jag har inga problem med administrativt arbete då jag har utsatts för det vid tidigare evenemang på nationen. Exempelvis när jag letade personal till Guschelov. Sen har jag absolut inget problem med att göra lite mer enformigt arbete det kan vara karaktärsdanande.

30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?

Jag ser till att lyssna på dem och gör mitt absolut bästa för att deras jobbpass ska vara så roliga och lätta som möjligt. Jag lockar till personalen genom annan personal som talar gott om nationen men också genom att berätta om mina egna erfarenheter och hur roliga jag själv har haft det. Sen tror jag det är viktigt att höll en hög profil och vara utåtgående när man söker personal.

31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?

Jag tror inte det finns något specifikt jag borde jobba med på utan jag måste helt enkelt lära mig genom att skugga nuvarande CM och lära mig av hennes egna erfarenheter på posten. Om jag skulle säga någonting är det troligtvis det administrativa som jag har minst koll på men också att

hitta mitt eget flyt som fungerar för mig som person. Saker som har fungerat för tidigare CM kanske inte passar lika bra för mig och tvärtom.

32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?

Simplare arbetsuppgifter som att stå i kaféet och städa i kaféet lämnar jag åt mina värdar. Men all planering som ligger bakom måste jag utföra själv. Så som planering av luncher och beställningar och diverse administrativa företeelser.

33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?

Ja, har pratat med ett flertal tidigare klubbverkare om ämbetet och blivit uppmuntrad att söka.

34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?

Smilla Lundstedt Mannervik var min första chef (CM) så jag har tagit mycket inspiration av hur hon verkade som CM och hur hon lärde upp oss som cafévärdar. Jag har henne som min klubbverkar förebild för hon verkade alltid ha koll på läget i kaféet och behandlade Majs som sin bebis. Jag aspirerar att göra detsamma.