



NORRLANDS NATION

Ansökan Klubbverkare

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.

Namn: Olle Rahm

Inskrivningstermin vid nationen: HT22

Tidigare nationsengagemang: Barvärd VT23, HT23

Utbildning som är relevant för posten:

Kurs för ansvarig alkoholserving (AAS)

Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten: Sommarjobb med 80h veckor. Byggarbetsplats i Narvik. Relevant ty långa veckor

Övriga meriter som är relevanta för posten:

1. Vem är du?

Jag heter Olle Rahm och är född och uppvuxen i Gävle. Direkt efter studenten flyttade jag till Stockholm för att plugga Civilingenjörsprogrammet i teknisk fysik på KTH. Jag pluggade klart min kandidat för att sedan flytta till Uppsala i syfte att uppleva studentlivet på riktigt. Jag började min tid på UU HT22 med att skriva in mig på en A1 kurs i italienska som jag följde upp med att återvända till integraler och kvarkar genom att åter skriva in mig på teknisk fysik, denna gång på UU.

2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?

Jag söker till barmästare för att jag vill bredda min kunskap om nationen genom att samarbeta med olika delar av nationen. Jag söker denna termin för att jag vill ha ämbetet under ett valborg.

3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?

Ett bra nationalsliv grundar sig i att man känner sig välkommen och uppskattad. Jag är inte blyg med att uttrycka mig om jag gillar någonting och jag anser att komplimanger är ett av de bästa sätten att få folk att känna sig uppskattade och sedda.

4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?

Jag ska återuppta mina studier och gör klart min civilingenjörsexamen. Möjligtvis direkt på hösten alternativt till våren 2025.

5. Vad gör du om du inte blir vald?

Pluggar vidare på mitt program samt hoppa in som barvärd vid behov.

6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?

Jag bor tillsammans med min flickvän som också är nationalsaktiv och vet vad det innebär att vara heltidare på nation. Utöver det har jag min mor och far i Gävle som stöttar mig i denna kandidatur.

7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?

Syftet med Norrlands Nation är att ge Studenter en rolig och trygg tid under studietiden. Jag anser även att det är viktigt att alla studenter ska känna sig välkomna här hos oss oavsett bakgrund.

8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?

För att våra medlemmar ska vilja komma hit så anser jag att det är viktigt att vår personal känner sig motiverade, engagerade och mår bra. Det är även viktigt att kommunikationen inom klubbverk och kuratel fungerar bra.

9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?

Det är många olika uppgifter som är viktiga på olika sätt. En av de viktigaste är att ha en kontinuerlig kommunikation med GV och KC men även med leverantörer för att skapa en framförhållning och optimera flödet. En annan är att medverka till att samtliga som vistas på nationen känner sig trygga och välkomna; personal, klubbverk, kunder, kuratel o.s.v.

10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.

Jag vill fortsätta ha en god kvalitet på utbud och kvalitet och fortsätta leverera bra produkter i rätt tid.

Jag skulle även vilja se till att värdarna på nationen får en stark gemenskap. Framför allt barvärdar med varandra men även bygga en gemenskap mellan till exempel barvärdar och cafévärdar. Jag skulle även se till att barvärdar samt personal får möjligheter att utbilda sig inom de produkter vi säljer för att skapa mervärde för våra kunder.

11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?

Jag har pratat med närstående familj och vänner hur jag kommer spendera mer tid på nationen. Jag har konverserat med SYV på mitt program för att justera min individuella studieplan. Jag har även pratat med kandidaterna till övriga klubbverkarposter för jag tycker det är viktigt att vi känner varandra inför våran eventuella klubbverkartermin.

12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?

Jag vidareför det goda ryktet som nationen har till mina medmänniskor.

13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?

Jag följer de riktlinjer som finns och håller mig till dem.

14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?

Jag tror att mina dagar kommer vara långa och ibland även jobbiga men jag tror de kommer ge mig energi då jag gillar utmaningar.

15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?

Lyssna på medarbetare och vara öppen för förslag samt reagera på avvikelser.

16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?

Jag tycker att nationen föreningar är viktiga för att medlemmar ska kunna ha ett givande studentliv. På grund av att det finns så många föreningar finns det stor chans att det finns något för alla. Alla föreningar har en viktig funktion i att få medlemmar engagerade och glada samt känna gemenskap.

17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?

Jag upplever stress när det är många som förväntar sig saker från mig och när jag inte kan leverera på grund av utomstående faktorer, t.ex. sena leveranser.

18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?

Jag har lärt mig under mina terminer som barvärd att separera mig som ansvarig mot mig som kompis.

19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?

Jag har erfarenhet från mina terminer som barvärd. Det kan jag tillämpa som BM för att jag kan ansvara för folk som serverar alkohol.

20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?

Jag brukar se till så att alla mår bra och har kul. Ett av de sätten jag gör för att alla ska ha kul är folk vet vad de ska göra i arbetet och minimera förvirring.

21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?

Framför allt lyssna på alla personer i gruppen och höra vad de vill göra samt åstadkomma. Men även kunna framföra kritik på ett konstruktivt sätt.

22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?

Jag tror att man måste agera professionellt och skilja på sak och person. Det är inte alltid enkelt men med god kommunikation och ömsesidig respekt fungerar det.

23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnande, underordnade eller likställda?

Kommunikation är nyckeln till ett bra samarbete. Vid konflikter ska man se till att hantera det enskilt för att deskalera problemet. Detta för att ej hänga ut människan som man har problem med.

24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?

Jag strävar alltid mot att utvecklas i min roll och att lyssna på kritik är ett av de bästa sätten att utvecklas. Ett mål som jag kommer sträva mot i min roll som Barmästare är att mina kollegor ska känna sig hörda när de har kritik eller förslag till förändringar.

25. Hur ger du feedback?

När jag ger feedback till någon är det viktigt att det sker i en miljö där hen känner sig trygg. Under hela konversationen är det viktigt att hen inte känner sig påhoppad eller på annat sätt otrygg. Detta är dels för att det leder till en kontraproduktiv konversation men även för att detta hämmar hens gemenskapskänsla.

Att förmedla den feedbacken som jag vill samtidigt som jag håller miljön trygg för mottagaren är inte en lätt uppgift men ack så viktig.

26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?

När man arbetar på en nation är det vanligt att man behöver hantera berusade kunder som kommer med kritik. När det är alkohol involverat i diskussionen tenderar det att bli aggressivt. Därför är det viktigt när man behandlar kunders kritik att omgående deskalera situationen och konversera i en god och vänlig ton. När konversationen är godartad är det viktigt att få kunden att känna sig hörd och bygga ömsesidig

respekt. I de lägen när deskaleringen visar sig vara för svår för att göra på ett säkert sätt är det viktigt att kalla på hjälp från vakter eller polis.

Att hantera situationer med kunder är ytterst viktigt att göra så snabbt det går, just på grund av hur alkohol gör många mer aggressiva och aggressiva kunder sprider otrygghet hos personal samt andra kunder. På grund av att jag vet vikten av att lösa dessa situationer är det en konversation jag är villig att ta och jag ser till att kalla på hjälp så snart jag misstänker att jag kan behöva det.

27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?

För att främja gemenskaps känslan på nationen är det ytterst viktigt med en bra kommunikation mellan kuratel, PR och klubbverk.

28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?

Jag ser samarbetet inom klubbverket som väldigt viktigt just i och med att i princip alla events sker i samarbete mellan minst två klubbverkare. För att alla ska förstå vad det är som kommer ske under eventet är det då viktigt att samarbetet fungerar.

Det finns många viktiga faktorer för att ett samarbete ska vara bra men de flesta går att sammanfatta med tre ord: Engagemang, Glädje och Gemenskap.

29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?

Min syn på de tre uppräddade exemplen varierar. Redovisning anser jag är ytterst spännande i och med att det bygger på ett gammalt system med rum för förbättringar, jag hoppas att jag kommer ha tid över att delta i att förbättra systemet. Uppgiften att beställa varor är jag positivt inställd till då jag ser fram emot att utöka min kunskap kring sortimenten som nationen beställer från. Att söka personal inser jag är en viktig och omfattande del av arbetet och jag är redo att spendera den tid som krävs för att hitta personal.

30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?

För att locka personal vill jag delvis utforska möjligheten till att arrangera en bartendingkurs till de som jobbat ett antal pass. Jag planerar också att försöka öka trafik i facebook-gruppen genom marknadsföring.

31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?

Jag känner att jag behöver ha mer mängdträning i hur datasystemet är upplagt. Jag känner också att jag vill erhålla bredare kunskap om övriga klubbverkets arbetsuppgifter.

32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?

- Fylla kylar
- Packa barvagnar
- Räkna av barvagnar
- Ta emot personal samt lära upp dem
- Söka personal

33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?

Jag har huvudsakligen talat med sittande BM Kristina Vukovic om ämbetet men jag har även talat med äldre Barmästare samt andra klubbverkare om vad jag ska förvänta mig av min klubbverkstermin.

34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?

Jag har arbetat med främst PM och BM och jag måste säga att samtliga är mina idoler. Alina gjorde ett jättebra jobb att få mig intresserad i nationen. Ett av mina bästa minnen från nationen var på en öl provning som Alina fixade med Tempel för orvarpersonal. Jag fick sitta med nuvarande GV och CM (vilka också är mina förebilder) som gjorde den öl provningen utomordentligt rolig. Sixten är den snällaste och gulligaste människan som existerar både när han satt som PM och även nu när han klivit av. Han var inte rädd för att fråga om hjälp när han behövde det, vilket jag tycker är en fantastisk egenskap hos en ledare. Dessutom är han så duktig på att lyssna och man känner sig sedd och hörd med honom. Kristina är en väldigt lugn person vilket sprider lugn till övriga människor i hennes närhet. Detta är något jag vill ta efter. Fredrik är väldigt duktig på att hantera konflikter då han angriper dem på ett bestämt men ändå respektfullt sätt.