



## **NORRLANDS NATION**

# Ansökan Klubbverkare

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

***OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.***

**Namn: Eiric Aardalsbakke**

**Inskrivningstermin vid nationen: HT 22**

**Tidigare nationsengagemang: Barvärd VT24, i Kommunikationsnämnden VT24**

**Utbildning som är relevant för posten: AAS(Ansvarsfull Alkoholserving)**

**Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten: Jobbade på McDonalds, Tränare i Åkersberga Judo(cirka tre år)**

**Övriga meriter som är relevanta för posten: Terminens recentior**

### **1. Vem är du?**

Jag är Eiric Aardalsbakke och har familjen nere i Åkersberga, jag bor på Studentvägen 26 och tillbringar majoriteten av min fritid på Norrlands nation, detta för att jag är medlem i Angermannalaget och har fått många av mina vänner genom nationen. Jag har studerat lite olika kurser och har nyligen fått ett större intresse för teknik och matematik. Min nationsaktivitet börjades med hembygdsföreningen Angermannalaget höstterminen 2022 och därefter med jobb på Orvar för Pubmästaren för att sedan övergå till att jobba för resterande klubbverkare. Nu är jag barvärd och har varit det sedan vårterminens start samt Strulhake(vice- matansvarig) för Angermannalaget sedan hösten 2023.

### **2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?**

Jag söker Barmästare för att det verkar som en bra blandning mellan administrativt och praktiskt arbete, där man får arbeta med beställningar, bokföring samt personal och praktiska förberedningar inför släpp.

Detta kommer ge mig bra erfarenhet också. Att söka Barmästare nu fungerar bra i mina studier då jag blir klar med mitt tekniska basår samt att jag har en termin på mig att helt bestämma vilket program jag vill påbörja.

**3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?**

Jag gillar att jobba praktiskt och gillar att lära mig nytt så jag ser fram emot att arbeta med mer med administrativa uppgifter. Vidare är jag social och vill fortsätta bygga på nationen som gett mig den främsta sociala .....

**4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?**

Efter terminen som klubbverkare är tanken att studera några frikurser och sedan påbörja datavetarprogrammet. Inom nationen är tanken är att engagera mig i utskott och åter söka posten inom Kommunikationsnämnden.

**5. Vad gör du om du inte blir vald?**

Om jag inte blir vald söker jag en ytterligare termin som barvärd under landskap III och fortsätter studera genom att söka datavetarprogrammet eller något annat tekniskt program.

**6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?**

Jag bor på Studentvägen 26 i en korridor och tillägnar mycket av min tid på nationen. Därmed förstår majoriteten ungefär vad det innebär att bli Barmästare. Familjen förstår att posten kommer med begränsad fritid.

**7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?**

Syftet med Norrlands nation är att bedriva en arbetsverksamhet så att vi kan fortsätta existera och utvecklas, men också att bedriva en social verksamhet. Vi har många föreningar som är med och bidrar till en inre kultur och jag tror att dessa är vad som har gjort att Norrlands är en av de främsta nationerna.

**8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?**

Det absolut viktigaste är att vi är att vi har en öppen diskussion, delvis blir det trevligare stämning delvis blir verksamheten mer produktiv. Dessutom att fortsätta få studenter att engagera sig.

**9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?**

Det viktigaste av Barmästarens uppgifter är att se till att alkoholen inom Norrlands nation beställs och att bokföringen går rätt till. Det är särskilt viktigt att beställa alkoholen och hålla koll på bokföringen för en så stor verksamhet som Norrlands nation är, detta för att nationen ska överleva ekonomiskt.

**10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.**

Jag vill förbättra kommunikationen mellan arbetare, föreningar och klubbverkare samt göra att färre arbetande blir överarbetade. Nu har jag varit aktiv i cirka 3,5 terminer och har märkt hur vissa överarbetar, eller prioriterar jobbet över sig själv. Det är fantastiskt att vi på nationen har ett sådant engagemang, men där kan det finnas förbättringspotential. Dessutom skulle det vara kul att skapa fler evenemang för de som jobbar under barmästaren, gärna med Pubmästaren, men också med andra de klubbverkarna och deras personal.

**11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?**

Ja, delvis jobbar jag redan som barvärd för VT24 och har posten som vice- matesansvarig(strulhake) HT23-VT24 i Angermannalaget. Detta innebär att jag i regel är upptagen två till fyra gånger i veckan och utöver det är jag ofta på nationen för att studera vilket innebär att jag spenderar mycket om inte majoriteten av min fritid på nationen.

**12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?**

Det handlar om att säga till andra när det behövs, vara närvarande och lyssna på andra både gällande kritik och förbättring av verksamheten. Som klubbverkare måste man kunna samtala bra och förstå hur andra människor fungerar, jag blir nästan aldrig irriterad och aldrig konfrontativ. Detta tror jag ger en bra grund för representation både på och utanför nationen.

**13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?**

Jag har genom posten som barvärd fått ansvar över nycklar och det har gått bra tycker jag. Dessutom var jag judotränare i flera år och hade då nycklar till träningslokalen, det var inga problem.

**14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?**

Jag kommer komma in kl 9:00 för att äta frukost med mina kollegor och förmodligen arbeta med pappersarbete samt ta emot varor på förmiddagen. Detta för att majoriteten av Barmästarens personal och personer med frågor kopplade till Barmästaren generellt sett kommer in på eftermiddagen. Om jag inte har något för mig på kvällen och mina kollegor har eller ska gå hem tror jag att det är sunt att gå hem i en rimlig tid. Däremot finns det såklart undantag så som Reccefestivalen i början av terminen och 04:or som

kräver annorlunda arbetstider. Utöver det är jag såklart mottagbar åtminstone vid kl 9:00 och finns gärna kvar och svarar på frågor till barvärdar och personal såväl som andra på nationen.

### **15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?**

Man är kontaktbar under hela dagen. Som barmästare har man i regel fyra värdar och specifikt i början av terminen är det viktigt att man finns där under obekväma tider så att man kan besvara frågor eller hjälpa till om det behövs. Detta har tidigare Barmästare och Pubmästare gjort, något som både gett mig tillit till dem samt hjälpt i stressiga situationer. Mot andra nationer beter man sig trevligt, man måste läsa rummet.

### **16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?**

Jag tycker att relationen till föreningarna är viktig, de skapar intresse för studenter att bli aktiva i nationen. Mitt engagemang grundade sig exempelvis i hembygdsföreningen Angermannalaget och på grund av det trevliga bemötandet av heltidare, värdar samt andra arbetande fick jag ett intresse för att arbeta.

### **17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?**

Jag tror att det stressigaste som barmästare är att det kommer vara en större mängd pappersarbete eftersom vi har många föreningar, sittningar och släpp där alkoholen har en central roll. Jag kommer hantera den genom att komma i tid till jobbet, planera och inte vara rädd att ställa frågor till tidigare barmästare om det är något jag är osäker på.

### **18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?**

Det har jag inga problem med, detta har jag fått testa på flera gånger samt att de flesta förstår att det är bra med en "tråkig" person ifall något skulle hända.

### **19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?**

Jag har varit barvärd i en termin samt varit med i Angermannalaget och därmed fått vara både personalansvarig under pass samt under senaste Guschelov. Dessutom har jag varit judotränare i flera år, då var jag specifikt barntränare. Att ta hand om fulla människor är lite som att ta hand om barn så jag skulle att jag har bra erfarenhet.

### **20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?**

I en grupp lyssnar jag gärna och kommer med kommentarer där jag tycker att det finns poäng, men jag tar gärna ledarrollen om det behövs.

**21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?**

Genom att lyssna och ha en öppen dialog så att andra blir hörda och att resultatet blir så bra som möjligt. Det kan handla om att vissa system fungerar för mig, men inte för andra. Samtidigt är det viktigt att kunna ge tydliga och direkta instruktioner under stressiga situationer samt ge beröm och få de som arbetar att inte stressa för mycket eller när det inte är nödvändigt.

**22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?**

Det finns möjlighet att kompisar inte tar en seriöst, då får man vara tydlig så att andra förstår vilka beslut jag som chef måste bestämma. För mig handlar det om att hitta balans mellan att kunna vara en rolig kompis och att vara den som tar beslut.

**23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnade, underordnade eller likställda?**

När detta sker mig, försöker jag öppna en dialog och förstå om det är något jag kan göra bättre eller förtydliga. Det kan handla om att återupprepa sig, att jag eller den andre varit otydlig. Ibland fungerar inte det heller, då kan det vara något i privatlivet och då kan det vara bra att ta upp det dagen efter och kolla om något händer. Som chef är det viktigt att förstå att ibland har man inte den bästa dagen och då får man respektera det. Att jobba på nationerna är inte det samma som att ha ett heltidsarbete och det är viktigt att inte förvänta sig att alla kan allt första dagen.

Samtidigt försöker jag vara tydlig om jag märker att någon missköter sig arbete, för det är så jag vill att andra ska göra mot mig. Oavsett överordnade, underordnade eller likställda.

**24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?**

Jag lyssnar, försöker förstå vad det är jag har gjort fel och vad personen som gett kritiken kommer ifrån. Jag försöker tänka över vad kritiken är och därefter förbättra mig i bästa förmåga.

**25. Hur ger du feedback?**

Oftast ger jag feedback genom att ge den tydlig, men lugnt och inte för mycket på en och samma gång. Så att det känns som ett sätt att förbättras och inte en personlig attack.

**26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?**

Det bästa sättet är att vara lugn, oavsett om gästen är irriterad eller inte. Då har jag gjort det jag kan göra i situationen för att komma fram till en lösning. Därefter tar jag med mig kritiken och försöker analysera om det är befogat eller inte. Om det behövs lyfter jag detta med andra.

**27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?**

Jag tror att det beror på personerna som sitter på posterna. I de kandidaterna till kommande termin tror jag att alla är mycket kompetenta och trevliga något som kommer leda till att vi kommer ha både bra samarbetsförmåga och kan förbättra våra egenskaper som heltidare.

**28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?**

Att vi lyssnar på varandra, ger befogad kritik, feedback och komplimanger.

Att vi inte bara träffas på arbetet, utan att vi umgås utanför arbetsplatsen. Det kan handla om allt från att gå på bio till att gå på sittningar tillsammans.

Att vi lär känna varandra som individer och utifrån rollen vi har. Vissa av heltidarna känner jag bara som privatpersoner, vissa känner jag nästan bara som heltidare.

**29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?**

Det blir kull! Saker som jag fått testa på mindre under tiden där jag skuggat, men som jag ser mycket fram emot.

**30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?**

Ser till att personalen inte blir överarbetad, samt ser till att vi gör saker utanför jobbet. Ett exempel som jag tycker är kul är att ha fler mindre middagar eller utgångar tillsammans. Att jobba på Norrlands ger en speciell möjlighet då vi befinner oss mitt i Sveriges bästa studentstad och eftersom att det är en studentnation bör jobbet inte ses som ett fulltidsjobb (förutom för heltidarna ☺) utan en möjlighet att bedriva verksamheten och knyta nya kontakter.

**31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?**

Jag kan lätt stressa upp vilket gör att jag fokuserar för mycket på mina arbetsuppgifter, men som barmästare är ens uppgift att delvis delegera arbetet. Annars blir man lätt överbelastad samt att det kan verka som att man inte har tillit på sina medarbetare. Vidare är det såklart mycket trevligare att ha en överordnad, underordnad eller likställd som är lättare att kommunicera med, även under stressiga moment.

**32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?**

Att räkna kylar, fylla kylar och fylla vagnar.

**33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?**

Ja, specifikt sittande och tidigare barmästare. Då har det handlat om vad som förväntas av rollen som barmästare. Med andra klubbverkare har jag diskuterat arbetsbelastning och bra stämning både på och utanför arbetsplatsen. Innan det snackade jag mycket med olika tidigare heltidare för att få en bättre ingång i vad det innebar att inneha respektive post.

**34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?**

Percy! Han har koll på mycket om inte allt, sedan menar jag att han har en bra balans mellan att ta saker seriöst och förstå att man inte kan göra allt på en och samma gång.

Olle Rahm och Erik Bäckström, de har bra koll och delar mer än gärna med sig av kunskap så att både barvärdar och ”vanlig” personal får med sig mer kunskap. Dessutom påbörjade de sina nationsangemang samtidigt som många andra, ändå finner de en bra balans mellan att vara sin roll som heltidare och sin roll som privatperson.