



## **NORRLANDS NATION**

# Ansökan Gillevärdinna VT24

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

***OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.***

**Namn:** William Högfeldt Eberdal

**Inskrivningstermin vid nationen:** HT19

**Tidigare nationsengagemang:** Nationshovmästare HT21 – VT23, Marskalk HT23

**Utbildning som är relevant för posten:** HLR?

**Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten:** Arbetat deltid och heltid inom diverse restaurangverksamheter sedan jag var 13 fram tills jag började studera på universitetet. Detta var allt ifrån bufférestauranger, a la carte och större sittningar likt de vi har på nationen idag.

**Övriga meriter som är relevanta för posten:** Allmän stjärnkock

### **1. Vem är du?**

William var namnet för den som missade det! För tillfället läser jag termin 9 på läkarprogrammet men mycket av min lediga tid kretsar kring just Norrlands nation. Jag vandrade in på nationen höstterminen 2019 i ivrig jakt på bostad här i Uppsala. Detta resulterade att jag hamnade i samma korridor som en redan i Norrlands nation engagerad tjej som drog med mig till ett kökspass på den anrika restaurangen "bruna bävern". Sen var det ju inte längre möjligt att backa därefter!

### **2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?**

Gillevärdinna är egentligen den enda klubbverkarpost som jag länge varit intresserad av. Mat, dryck och trevligt samkväm är något som jag brinner för! Jag har fått frågan om att söka tidigare terminer, men det är först nu som det passar någorlunda väl med studierna.

### **3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?**

Med en ganska gedigen erfarenhet i ryggen, både innan min tid på nationen men även här, så tror jag att jag har en hel del verktyg som lämpar sig i rollen som gillevärdinna. Utöver detta upplever

jag mig själv som en pålitlig person som oftast försöker göra det bästa en kan av situationer och problem som uppstår!

**4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?**

Då planerar jag att återvända för min 10/11:e (det är komplicerat) termin på läkarprogrammet och förhoppningsvis kort därefter ta examen!

**5. Vad gör du om du inte blir vald?**

Då kommer jag att fortsätta med mina studier på heltid och självklart fortsätta engagera mig på nationen så mycket som jag kan!

**6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?**

Nästan ingen i min släkt har tidigare studerat vid universitetet och har en begränsad bild av vad nationerna är. Men jag har förklarat att jag kommer vara väldigt fast i Uppsala och jobba väldigt mycket, något som de i vart fall sagt att de förstått! Vad det gäller vänner och övrigt umgänge i Uppsala är alla väl införstådda och jag har inte fått höra något annat än taggad uppmuntran!

**7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?**

Att vara ett andra hem för de studenter som behöver och vill ha det!

**8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?**

Att det är en attraktiv plats för studenter att söka sig till! Oavsett om det gäller för att plugga i majs, arrangera sin examenssittning på eller arbeta sitt första pass! Utan studenterna försvinner ju både inkomst och arbetskraft väldigt fort. Ett brett svar på en svår fråga, men sammanfattningsvis kan man säga att jag tycker det handlar om att skapa en känsla av tillhörighet för varje enskild student och person som tar klivet in på nationen!

**9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?**

Jag tror nog att den absolut största utmaningen är att hitta personal till alla evenemang. Därmed tror att det är av stor vikt att vara på tårna och så långt det går vara tidigt ute när det gäller rekrytering och planering inför alla evenemang som hålls på nationen.

**10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.**

Vad det gäller just GV:s uppgifter så hade jag väldigt gärna velat blåsa nytt liv i hemförlovningen, det finns en viss charm i den lilla sittning som det idag är, men jag vet att den kan bli bättre!

**11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?**

Tanken har slagit mig, så jag vet att det kommer vara ett liv på nationen, vilket låter väldigt intensivt men också taggande!

**12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?**

Tänka efter före hur man framstår och presenterar sig själv, både i så enkla saker som val av klädsel men också i vad man säger till personer i sin omgivning. Att alltid ge ett vänligt och öppet intryck till personer man möter är nog min bästa taktik för att värdigt representera nationen. Förutom att självfallet inte tala illa om nationen till någon som inte behöver veta om det.

**13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?**

Bevaka dem som en hök! Har till denna dag inte schabblat bort värdnycklar, så med all sannolikhet borde dess ökade tyngd och värde se till att jag kommer bevara dem om möjligt ännu mer med omsorg!

**14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?**

Oj, det kommer nog vara mycket varierande! Det finns alltid något att göra som gillevärdinna, är det inte tvätt som ska köras så finns det personal att rekrytera, sittingsmöten att hålla eller i semi-panik låna linne från en vännation. Sena kvällar och obekväma arbetstider utöver det såklart!

**15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?**

Jag tror starkt på att alltid försöka separera person och profession. Konflikter och kritik bör alltid hållas så sakligt som det kan.

**16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?**

Kropp och själ hör ihop brukar man ju säga, ett tomt skal till nationshus gör ingen nytta utan dess medlemmar och föreningsaktiva som fyller huset med dess anda. Jag tycker därav att man som klubbverkare ska värna om relationen mellan nationen och dess föreningar. Inte bara för att de föreningsaktiva ofta utgör en stor del av arbetsstyrkan på nationen, utan även för att alla dessa personer också är ansiktet utåt för nationen varje dag. Oavsett om vi pratar om Attras julshow, Vajans renkostym,

**17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?**

Det kommer nog finnas både långvariga och mer akuta stresspåslag i arbetet. Den tidigare är viktigare att aktivt motverka genom att be om hjälp av sina kollegor i klubbverket för att inte "lida i det tysta". Exempel på detta kan ju vara personalfrågor eller inventarie. Det kan då vara av nytta att få andra perspektiv eller hjälp med vissa arbetsuppgifter av kollegor. Den akuta stressen som kan uppstå om någon skadar sig, blir för berusad eller (gud förbjude) det börjar ta eld i huset tror jag mer är en positiv stress som skärper en. Men lika väl här kan man ju behöva bearbeta stressen i efterhand för att det inte ska vara något som tynger ner en över tid.

**18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?**

Jag tror mycket på en gemensam respekt och tydlig kommunikation mellan varandra. Kommunicerar man tydligt med föreningsordföranden, styrelsemedlemmar, värdar etc, om vad

man förväntar sig och hur planeringen ser ut så tror jag det blir mycket enklare att vara den "tråkiga". Här är det ju också viktigt att föra en dialog med personer och vara öppen med varför man tar vissa beslut. Sen skulle jag också personligen säga att jag får ut mer av att se att andra har kul på en fest som man själv "anordnar" än att vara mitt i själv.

**19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?**

Som hovis, både internt på nationen och sedan tidigare har man få ta en roll som formell ledare. Det finns mycket att ta med sig härifrån som är viktigt att tänka på som klubbverkare. Att alltid ha högt i tak och vara öppen för alla typer av frågor är en sak, man blir då ett pålitligt stöd som personal känner att de kan lita sig tillbaka på. Det är också viktigt att bibehåll sitt lugn i stressade situationer. En stressad ledare leder alltid till stressad personal.

**20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?**

En spotlight tackar man ju inte nej till! Skämt åsido, jag skulle säga att jag oftast tar en ledarroll så naturligt jag kan. Jag gillar att se till att alla trivs i en grupp och tycker det är viktigt att alla känner sig sedda! Med detta sagt är jag ingen usurpator till följare, utan försöker då stödja ledaren och gruppen så mycket jag kan!

**21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?**

Genom att sätta upp tydliga mål och delge alla i gruppen vad man arbetar emot. Har man ett gemensamt mål och en samsyn på vad man vill uppnå är det mycket lättare att motivera personer i sin grupp.

**22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?**

Det kan absolut bli problem med att man inte uppfattas som professionell eller allvarlig när man pratar med sina vänner. Jag tror att det nyttigaste då är att vara tydlig med att man nu pratar som klubbverkare och inte vän. Då tror jag det blir tydligare för personen som man pratar med att den nu faktiskt måste stanna upp och ta till sig vad man försöker säga.

**23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnande, underordnade eller likställda?**

Nu låter jag som ett trasigt kassetband, men jag tror att allt måste försökas hållas så sakligt man kan. För att inte underminera personen som man måste ta en konflikt med anser jag det viktigt att enbart de som har behov att ta del av konflikten gör det. Enkelt exemplifierat är ju att be att få tala med personen i enrum eller ta ett möte vid ett senare tillfälle med de inblandade. En trygg miljö motverkar oftast eskalering.

**24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?**

Både befogad och obefogad kritik har ju alltid sin grund i någonting. Vad det gäller befogad kritik anser jag det viktigt att hålla sina intiala känslor i styr och ta till sig vad personen försöker få en att förändra. Det blir annars väldigt lätt att bara förkasta det som sägs. Likt detta, så tror jag att vid

obefogad kritik att det är viktigt att försöka se varför personen vill kritisera och vad man kan göra för att förbättra det. Det finns alltid en anledning som man kan försöka hjälpa personen att råda bot på. Detta genom att te.x fråga varför detta riktas mot en själv, om det är något annat de tänker på egentligen etc.

**25. Hur ger du feedback?**

Tror starkt på att hålla det sakligt om det är kritik man måste ge, är det något mindre allvarligt är alltid "two stars and a wish" ett bra system!

**26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?**

Är ganska van vid att möta gästernas kritik och oftast tycker jag bästa taktiken är att bemöta det direkt. Har ett fel begåtts, att då direkt åtgärda det. Detta antingen genom att tex byta mat, kompensera på något vis etc. Är det större problem än så får man be om ursäkt i stunden och be dem återkomma till mig nästkommande vardag + eventuellt en närvarande kurator som kan hjälpa en att lösa problemet.

**27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?**

Självklart måste det fungera som smort! Jag har under min tid på nationen inte sett på kuratelet, PR-förman och klubbverk som separata enheter i praktiken, även om det formellt självklart finns en stadga som ska följas. Men jag tror att en gemenskap och att man aktivt försöker hjälpa varandra, oavsett om det gäller att köra en föreningskväll eller bara ta en terapi-kaffe ihop är en framgångsfaktor för nationen.

**28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?**

Tydlig kommunikation och högt i tak. Att ta konflikter när de uppstår, så att de inte gror till infekterade bråk som skapar en osämja mellan oss.

**29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?**

Kul tänker jag mest! Kräver ju att man avsätter tiden för det och inte skjuter upp uppgifter. Men i det stora hela tror jag att det kan vara ett "skönt" avbrott från de andra uppgifterna.

**30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?**

Genom att vara en trevlig prick! Fråga alla man kan och sen få dem att trivas på sitt jobb här på nationen. Att vara intresserad av personer och försöka skapa någon typ av relation till personen ökar chansen att de i sin tur blir intresserade av att fortsätta komma tillbaka hit! Sen självklart visa uppskattning för sin personal genom att te.x se till att alla kan få ta del av allt som nationen erbjuder till personal (oavsett kostpreferenser etc).

**31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?**

Struktur och planering! Jag har en fantastisk förmåga till prokrastination och gillar ibland lite för mycket att ta saker med en klackspark. En fantastisk förmåga att ha när det kniper, men också ett sätt att sätta sig totalt i skiten när det gäller annat. Men! Jag är väl medveten om tendenserna och är redan idag väldigt målmedveten att bli mer strukturerad i mina arbetsätt.

**32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?**

Körandet av sittningar som Hovis oftast gör relativt självständigt, sen finns det ju massor av prepp som man kan få hjälp med, ex rodd etc.

**33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?**

Finns nog inte en tidigare GV av de senaste som lyckats undgå att jag ska söka. Jag har skuggat GV under något pass här i höst och diskuterat med föregångare om att jag tänkt söka. Många gillevärdinnor är idag några av mina bästa vänner och jag har blivit väldigt taggad utav dem!

**34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?**

Percy! Min första GV som hovis! Var alltid lugnet själv och lät ingen stressa upp honom.