



NORRLANDS NATION

Ansökan Klubbverkare

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.

Namn: Karl Kristoffer Björklund

Inskrivningstermin vid nationen: VT-2022

Tidigare nationsengagemang: Medlemsansvarig i Angermannalaget ht22-vt24 , Tekniskföreståndare 2023

Utbildning som är relevant för posten:

Försvarsmaktens gruppbefälsutbildning vid I19 Boden

AAS

Utbildad som ung ledare inom svenska kyrkan

Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten:

Stf gruppbefäl på 1914.stridsvangskompani

Övriga meriter som är relevanta för posten:

“Bästa kamrat” i första pluton på stridsvangskompaniet I19 Boden 2020-2021. (framröstades av alla i plutonen).

1. Vem är du?

Jag heter Kristoffer Björklund och jag flyttade till Uppsala vt22 och skrev in mig på nationen samma termin. Det första jag gjorde på nationen var att gå på “prova på dagen”, veckan därefter gick jag på reccegasken. Sen tog det ända fram till 6e april innan jag tog mitt första pass på

hexagon. Jag fastnade direkt och skrev dagen efter till KC Rebecca och frågade ifall jag kunde jobba fler pass. Och nu så skriver jag min KC ansökan

2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?

Jag hade redan VT-22 bestämt mig för att jag någon dag skulle söka posten som klubbchef. Anledningen till att jag väljer just till våren är något som för mig är väldigt självklart, valborg.

3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?

Jag är stresstålig, lösningsorienterad sen vill jag inte skriva mer

4. Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?

Fortsätta plugga och hjälpa till på nationen. Jag hade gärna varit med och hjälpt till med tema klubbar.

5. Vad gör du om du inte blir vald?

Fortsätta plugga och jag kommer att fortsätta bidra till klubben som jag gör idag.

6. Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?

Mina vänner är många på Norrlands och de har bra förståelse för vad posten innebär. Min familj hemma i Ångermanland vet om att jag söker posten och jag har under den här terminen gjort mitt bästa med att förklara vad det kommer innebära för mig om jag blir vald.

7. Vad anser du är syftet med Norrlands nation?

För mig har det varit mitt hem i Uppsala sedan jag tog mitt första arbetspass. Det finns en stor gemenskap på NN, jag vill själv som heltidare bidra med att det är en bra gemenskap på nationen.

8. Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?

Dess medlemmar, de som jobbar passen och som gästar våra evenemang.

9. Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?

Att se till att min personal trivs med att jobba och att de vill komma tillbaka för att jobba mer och eventuellt utöka sitt engagemang i nationen

10. Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.

Jag vill se över klubbpersonalens mat, där jag ser mycket potential för förbättring. Sen så vill jag gör klubben mer attraktiv, testa olika koncept som är mer än bara en temaklubb.

11. Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?

Jag har skuggat KC mycket under den här terminen och då sett många olika sidor av posten. Jag känner dock att posten är helt rätt

12. Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?

Jag har tänkt bete mig bra

13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?

Jag kommer ta det ansvaret väldigt seriöst.

14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?

Kommer in på nationen vid 9 och äter frukost med mina kollegor

10 så sätter jag mig på kontoret vid datorn

18 så går jag hem för dagen

Något i den stilen tänker jag att dagarna kommer likna

15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?

Att man ser skillnad på sig själv som privatperson och som klubbverkare. Att när man inte jobbar och inte köra över de som jobbar ifall man själv är gäst.

16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?

Föreningarna är en väldigt stor del av nationen och de ger mycket till både medlemmarna och nationen. På NN så finns det så väldigt många olika föreningar som alla bidrar på sitt sätt. Som heltidare hade jag gärna vilja ge tillbaka till föreningarna eftersom de ger så mycket till nationen.

17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?

Det händer mycket saker hela tiden och det är massa press på en som klubbverkare. Man kan sitta och oroa sig för större evenemang som kommer. Kommer man ha personal? Kommer det ens gäster?

18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?

Det tror jag inte kommer att vara något problem, jag har jobbat mycket som ordningsman på nationen och det har hänt då att man är den ansvariga när ens vänner är gäster.

19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?

Ja jag är tidvis anställd som ställföreträdande gruppchef inom försvarsmakten och har stött på många olika situationer där ledarskap behövs. Om jag inte skulle ha användning för någon utav de skulle jag bli förvånad.

20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?

Jag brukar ta mer av en kamrat roll, jag vill gärna att alla ska kunna känna sig inkluderade.

21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?

Genom att själv göra rätt och själv kunna ta hand om saker, se till att alla i gruppen ligger i fas. Ingen inom gruppen ska känna sig utanför.

22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?

Först att man själv tycker det är svårt att vara chef över sina kompisar men även att ens kompisar har svårt att anpassa sig. Sen måste man ju kunna växla också, jag kommer ju inte vara deras chef hela tiden och kommer ju självklart vara deras vän också.

23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnade, underordnade eller likställda?

Jag tror jag kommer hantera de ganska lika eftersom jag jobbat så mycket som ordningsman så är det lätt att även fast jag kör klubben känna mig likställd personalen, det är bara att vi har olika arbetsuppgifter. Jag kommer nog personligen ha lättast att hantera konflikter med överordnade.

24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?

Om man tänker på kritiken oavsett hur den blir presenterad så kommer jag ta till mig av båda. Om kritiken är befogad så får jag ta till mig av den och försöka förbättra det till nästa gång. Obefogad kritik kan ofta visa på fel, även om det inte direkt är jag så har personen som ger mig kritiken bilden av att det är mitt fel. Då kan det vara fel i kommunikationen på annat håll som man kanske borde rätta till som ett av många exempel.

25. Hur ger du feedback?

Först börjar jag med att förstå varför personen gjorde som den gjorde och sedan ger jag personen feedback på ett sätt som jag tror är lämpligt.

26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?

Att ta emot nöjda gäster är ju bara roligt men det finns många missnöjda gäster och majoriteten av de kommer nog även vara påverkade av alkohol. Jag har jobbat mycket klubb så jag har sett många missnöjda gäster. Som klubbchef tror jag dock att det gör lite mer ont i hjärtat om någon är befogad missnöjd.

27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?

Det är ett samarbete som jag ser fram emot

28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?

Kommunikation

Kompromissa

Humor

Detta är de tre saker som jag önskar att mitt kommande klubbverk kommer vara duktiga på

29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?

Jag ser mycket fram emot det, har varit kul nu när jag skuggat.

30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?

Locka personal är något jag hoppas att jag kommer lära mig. Det som fick mig att stanna var den gemenskapen som fanns bland personalen och den uppskattning jag fick för mitt arbete. Så jag kommer försöka visa min uppskattning till personalen för utan dem så skulle man inte kunna ha någon klubb.

31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?

Att kunna säga nej och sätta gränser.

32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?

Att köra under kvällar är något som klubbchefens värddar kan göra ibland, detta för att om man som klubbchef ska köra varje kväll blir det väldigt svårt att hinna med det arbete som ska göras på dagen. När det kommer till teknik så kan de tekniska föreståndarna sköta det mesta, jag själv kan ta tag i mindre teknik uppgifter så att TFarna inte behöver komma in på nationen för 30 minuters jobb.

33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?

Ja det har jag sannerligen gjort

34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?

Under min tid på nationen så har det funnits fyra klubbchefer och alla har varit väldigt viktiga för min tid här på nationen. Rebecca var klubbchef när jag började på nationen, hon fick mig att känna mig uppskattad när jag jobbade. Hon var också väldigt bra på att hjälpa personal som blev stressad under sitt arbetspass.