



NORRLANDS NATION

Ansökan Klubbverkare

Vad roligt att du är intresserad av att söka Klubbverkare vid Norrlands nation! Här kommer några frågor för dig att reflektera över och besvara. Dina svar kommer användas som underlag för Valnämndens beslut. Har du några frågor är du välkommen att vända dig till Förste kurator eller Valnämndens ordförande.

OBS! Genom att skicka in denna ansökan medger du att Norrlands nation gör en kreditupplysning på dig.

Namn: Siri Grönbeck

Inskrivningstermin vid nationen: HT21

Tidigare nationsengagemang: Cafévård och styrelsemedlem inom hembygdsföreningen Vajan.

Utbildning som är relevant för posten: Ledarskapsutbildningar vid Scouternas Folkhögskola

Arbetslivserfarenheter som är relevant för posten:

Övriga meriter som är relevanta för posten:

- 1. Vem är du?** Jag heter Siri Grönbeck, är 20 år gammal och pluggar på civilingenjörsprogrammet i miljö- och vattenteknik. Mitt styrelseengagemang inom Vajan påbörjades höstterminen 2022 och sedan dess har jag suttit på allehanda poster. Utöver mina förenings åtaganden har jag denna termin även varit cafévård.
- 2. Varför söker du denna post och varför söker du nu?** Mitt intresse för posten väcktes när jag påbörjade mitt arbete som cafévård. Under terminens gång har detta intresse fortsatt att växa och resulterat i att jag valt att bli matansvarig inom Vajan. Anledningen till att jag söker denna post just nu är att det skulle passa relativt bra med mina studier att ta ett uppehåll nästa termin.
- 3. Vilka är dina främsta egenskaper som gör dig till rätt person för just detta förtroendeuppdrag?** Utöver att vara förtrogen med hur arbetet i Majs är upplagt är jag som matansvarig, samt cafévård, väl medveten om vilka brister som enkelt uppstår i kommunikationen med CM och hur dessa kan undvikas. Jag inhämtar snabbt nya kunskaper och har lätt att sätta mig in i nya situationer. Vidare har jag, genom min bakgrund inom scouterna, omfattande erfarenhet av att samarbeta i grupp samt att inta en ledarroll över folk som är mina vänner eller bekanta.

4. **Vad har du för planer efter din klubbverkartermin?** Om jag skulle bli tillsatt är avsikten i nuläget att fortsätta mina studier på ovan nämnda program. Utöver mina fortsatta studier skulle jag även vilja förbli aktiv på nationen.
5. **Vad gör du om du inte blir vald?** Om jag inte blir vald kommer jag att fortsätta mina studier och likaså mitt nationsengagemang.
6. **Hur ser din livssituation ut? Är familj och vänner införstådda med vad posten innebär?** Eftersom båda mina föräldrar var nationsaktiva under deras studietid har de god förståelse för vad en heltidspost innebär och stöttar helhjärtat mitt val. De flesta av mina vänner och bekanta är själva aktiva nationsmedlemmar och är därför införstådda med vad posten innebär. Därför kommer min brist på fritid inte att förvåna människorna i min närhet.
7. **Vad anser du är syftet med Norrlands nation?** Syftet med Norrlands nation är enligt mig att skapa ett rum för studenter att interagera med och lära känna nya människor, att testa på nya erfarenheter och att ge möjligheten att skapa en gemenskap utanför studierna.
8. **Vad anser du är det viktigaste för att Norrlands nation ska fungera?** Jag anser att det som får Norrlands nation att fungera är den gemenskap som skapas mellan de aktiva medlemmarna. Att man som recce, eller ny på nationen, känner sig välkommen när man börjar engagera sig. Och att denna känsla sedan sprids vidare och på så sätt skapar ett sammanhang som man inte kan låta bli att vilja bidra till.
9. **Vad anser du vara din klubbverkarposts viktigaste uppgift och varför?** Utöver att förse nationen med matvaror så att vi kan bedriva vår dagliga verksamhet (Majs, gasquer, uthyrningar, föreningssittningar m.m.), anser jag att CM:s viktigaste uppgift är att stötta och leda cafévärdarna för att underlätta deras arbete i den mån det är möjligt. Detta på grund av att Majs är Cafémästarens huvudverksamhet vilket gör att cafévärdarna är väsentliga för att få det hela att gå runt.
10. **Vad vill du åstadkomma under din termin som klubbverkare? Ändra/förbättra/utveckla etc.** Den största förändringen som jag skulle vilja genomföra som Cafémästare är att minska nationens klimatavtryck. Eftersom mängden kunder varierar mycket från dag till dag är det svårt att estimerar antalet portioner som ska tillagas. Som cafévärd har jag erfarenhet av de stora mängder matsvinn som Majs ibland producerar. Detta matsvinn är något som jag skulle vilja minimera för att spara på miljön och på nationens pengar.
11. **Hur har du förberett dig inför den livsstilsförändring och den begränsade fritid din eventuella klubbverkartermin innebär?** Det jag gjort för att förenkla övergången till en eventuell heltidspost är att ordna så att jag inte läser några terminsöverskridande kurser denna termin. I övrigt har jag testat på flertalet av CM:s arbetsuppgifter för att bekanta mig med dem och underlätta övergången. Som cafévärd har jag även vant mig vid att arbeta de timmar som jag skulle göra som Cafémästare.
12. **Som klubbverkare ses du alltid som en representant för nationen. Hur hanterar du ditt ansvar att representera nationen både på och utanför denna?** Att få representera nationens verksamhet skulle vara en stor ära, eftersom jag är väldigt stolt över det sammanhang och den organisation som har skapats genom åren. Som klubbverkare har man stor betydelse för hur

nationen uppfattas och det är därför av stor vikt att alltid försöka att föregå med ett gott exempel och agera professionellt.

- 13. Hur kommer du hantera ansvaret att få tillgång till nationsnycklarna och de stora värden som finns i nationshuset?** Jag har under denna termin haft tillgång till ett par värdenycklar och under de två Härken jag utfört haft tillgång till olika uppsättningar av nationsnycklar. Alltså är detta ansvar inget nytt för mig men ändå något jag tar på stort allvar.
- 14. Hur tror du att dina arbetsdagar kommer att se ut?** Arbetsdagarna kommer troligtvis att utformas av tidiga morgnar och sena kvällar. Jag förväntar mig att arbeta administrativt, till exempel med att lägga beställningar, göra kostnadsberäkningar, registrera vad som förbrukats etc. Utöver det administrativa arbetet kommer dagarna förmodligen bestå av att hantera matleveranser, sitta i möten och besvara frågor från värdar och andra nationsaktiva.
- 15. Hur agerar man professionellt som klubbverkare?** Genom att utföra de åtaganden som är listade i ens postbeskrivning på ett tillfredsställande sätt. Samt att vara tydlig i sin kommunikation och att alltid försöka hålla god ton gentemot de andra som är aktiva på nationen. I övrigt är det även viktigt att förbli föreningsneutral och att motverka favorisering.
- 16. Hur ser du på relationen till nationens föreningar?** Under min tid som föreningsaktiv har jag kunnat dra lärdomar från de sätt som tidigare heltidare hanterat föreningarna. Att som CM tydligt och tidigt kommunicera på vilket sätt man vill ha saker kommer i längden minska ens egen arbetsbörda och antalet konflikter. Utöver detta är det viktigt att alltid hålla god ton och att vara villig att kompromissa i den utsträckning det är möjligt. Eftersom föreningarna är en väldigt viktig del av vårt nationsliv och en stor tillgång.
- 17. Vilken sorts stress tror du att du kommer att möta i den post du söker och hur kommer du hantera denna?** Jag tror att de största stressmomenten som en Cafémästare behöver hantera är varor som inte kommer i tid och en möjlig diskrepans mellan vad man förväntar sig ska finnas i lagret och vad som faktiskt existerar där. Utöver olika varubrister finns det många andra stressmoment som kan uppstå, t.ex. att frysar eller kylar går sönder. Det kan dessutom uppstå problem ifall ett stort antal av cafévärdarna blir sjuka samtidigt eftersom detta försvårar arbetet med att hitta ersättare.
- 18. Som klubbverkare är du ofta ansvarig för nationsinterna fester (föreningskvällar, landskapssexor etc.). Hur ser du på att vara den ansvariga och "tråkiga" personen när dina vänner är på festen?** Jag anser inte att jag skulle ha några större problem att vara den ansvariga på nationsinterna fester, eftersom folk i regel respekterar klubbverkets beslut i dessa situationer. Möjligheten till missnöje kan till viss del förebyggas genom att i början av kvällen tydligt kommunicera vad det är som gäller och när folk ska vara ute ur huset.
- 19. Har du någon tidigare erfarenhet av ledarskap? Om ja, från vad och hur kan den erfarenheten tillämpas i arbetet som klubbverkare?** Jag växte upp som scout vilket gör att jag har stor erfarenhet av att behöva vara chef över mina kompisar, andra jämnåriga och i vissa fall människor som är äldre än jag. Detta gör att denna sorts ledarskap inte är något nytt för mig. Mitt scoutengagemang har även sett till att jag är van vid att hantera problem och konflikter i ansträngda eller tidspressade situationer. Utöver det har jag under hela min tid i styrelsen i Vajan suttit på poster där jag behövt delegera arbetsuppgifter till andra, eller på annat sätt leda vissa delar av styrelsearbetet.

- 20. Vilken roll brukar du ta i en grupp?** I grupp brukar jag anta rollen som problemlösare, vilket har en tendens att resultera i att jag drar huvudlasset. Då jag ofta utformar planen, för att sedan fördela arbetsuppgifterna och se till att arbetet blir utfört snabbt och ordentligt.
- 21. Hur tycker du att man på bästa sätt leder ett lag eller en grupp?** Det bästa sättet att leda en grupp är enligt mig att tydligt förmedla vad jag förväntar mig att alla ska göra. Detta för att undvika att möjliga konflikter eller missförstånd uppstår i ett senare skede. Utöver att ha en konkret plan, och att kommunicera den tydligt, är det viktigt att vara anpassningsbar ifall nya aspekter tillkommer.
- 22. Vilka problem kan uppstå när man blir chef över sina kompisar och hur förhåller du dig till detta?** Att relationen till nationens medlemmar förändras när man stiger på en heltidspost går inte att kringgå. Med ökat ansvar behöver man även bli mer ansvarstagande. Därav kan man inte fortsätta vara en del av "gänget" under det att man har ett förtroendeuppdrag.
- 23. Ibland händer det att någon inte uppfyller sina åtaganden eller rent av missköter sitt jobb. Detta kan leda fram till att olika situationer utvecklas som man måste kunna hantera. Hur hanterar du konflikter som kan uppstå med överordnade, underordnade eller likställda?** Jag hanterar i allmänhet konflikter i förebyggande syfte genom att kommunicera tydligt vad jag har för förväntningar på andra och på mig själv. Detta för att undgå så många konflikter som möjligt, och ha större underlag på vad som är överenskommet om någon skulle missköta sig. Om någon inte skulle uppfylla sina åtaganden är det då enkelt att gå tillbaka till exakt vad för uppgörelser som gjorts.
- 24. Hur hanterar du befogad respektive obefogad kritik?** Alla människor begår misstag och att då lära sig av dem, istället för att upprepa dem, kommer underlätta för alla inblandade. För övrigt ger mottagandet av befogad kritik en möjlighet att växa som person och utvecklas inom ens ämbete. Obefogad kritik är svårhanterlig men jag anser att det bästa sättet att hantera den sortens kommentarer är att låta det skölja av en. I vissa fall kan det dock vara bra att försöka diskutera situationen för att kommunicera vad det är du inte förstår med kritiken.
- 25. Hur ger du feedback?** Jag ger gärna positiv feedback när jag anser att någon gjort något bra, för att ge uppskattning och uppmuntra till den sortens beteende. Att alltid komma med positiv feedback i samband med kritik är jätteviktigt. Då personen ifråga kommer att vara mer mottaglig till kritiken om den framförs konstruktivt.
- 26. Under nationens olika arrangemang möter du både nöjda och missnöjda gäster. Hur känner du inför att hantera gästernas eventuella kritik och hur gör du det på bästa sätt?** Att alltid vara öppen för att lyssna på andra människors tankar och idéer anser jag vara viktigt för att kunna göra ett bra jobb, och att utvecklas, i en ledarskapsroll. Att vara kapabel att med god ton bemöta vad man själv anser vara obefogad kritik är minst lika viktigt som att ta till sig den kritik som är befogad.
- 27. Hur ser du på samarbetet mellan kuratelet, PR-Förmannen och klubbverket?** Samarbetet mellan kuratel, PR och KV har påtagliga konsekvenser för nationen som helhet. Eftersom resterande delar av nationen kommer ha stora svårigheter att bedriva sin verksamhet utan tydliga direktiv och beslut från denna grupp. Alltså är det ytterst viktigt att kommunikationen och samarbetet mellan dessa är välfungerande.

- 28. Hur ser du på samarbetet inom klubbverket och vad tror du är de tre viktigaste faktorerna för att få samarbetet att fungera så bra som möjligt?** Jag anser att de viktigaste faktorerna är att kommunikationen mellan de olika parterna är väldigt tydlig, att alla strävar efter att utforma ett välfungerande samarbete samt att alla strävar efter att ha en trevlig gemenskap.
- 29. Att vara klubbverkare innebär mycket administration, till exempel redovisning, söka personal och beställa varor. Vad är din syn på detta?** Under de möjligheter jag har haft att skugga sittande CM har jag testat på de administrativa sysslor som tillhör posten. Från mitt föreningsengagemang har jag tidigare erfarenhet av Martin & Servera samt att göra olika sorters kostnadsberäkningar. Utöver det tycker jag att administrativa sysslor är väldigt intressanta då det är sånt som passar min personlighet. Under det att jag skuggat har jag även fått en hel del tips gällande hur man får det administrativa gjort på ett effektivt sätt.
- 30. Hur lockar du personal och hur motiverar du dem att stanna?** Eftersom personalen i Majs under varje termin är relativt konstant har man en stor möjlighet att bygga upp en gemenskap mellan värdarna. Detta är en av de saker som gör att Majs är en väldigt trevlig och attraktiv arbetsplats. Att som CM bidra till det positiva klimatet gör mycket för att värdarna ska vilja stanna kvar ytterligare en termin, och för att sprida ett gott rykte om hur det är att jobba i Majs.
- 31. Vilka områden känner du att du behöver jobba mer med för att kunna utföra detta uppdrag på bästa möjliga sätt?** Jag har en tendens att försöka axla för mycket arbete. För att kunna utföra uppdraget på bästa sätt behöver jag bli bättre på att delegera vidare arbete.
- 32. Vilka av din posts arbetsuppgifter lämpar sig att delegera vidare?** Jag anser att de anpassningar som redan är i bruk ger väldigt mycket för att underlätta CM:s arbetsbörda. Ett exempel är att man kallar in extra personal vid riktigt stora varuleveranser. Ett annat är hur den utförliga informationen (kring hur olika arbetssysslor ska utföras) som sitter uppsatt i Majs bidrar till att antalet frågor man behöver besvara under cafévärdarnas upplärningsperiod blir markant färre.
- 33. Har du pratat med någon/några tidigare klubbverkare om ämbetet och din kandidatur?** Jag har pratat med sittande CM, en del tidigare klubbverkare och andra nationsaktiva för att få en bra bild av vad posten innebär och på vilka sätt jag kan förbereda mig.
- 34. Har du några klubbverkarförebilder och i så fall varför just denna eller dessa personer?** Mina klubbverkarförebilder är Smilla och Ellinor eftersom jag anser att de utför/utförde posten som CM med bravur. Så om jag skulle bli tillsatt ämnar jag att vända mig till dom för inspiration och möjliga lärdomar från deras verksamhetstid.